



德龙环境简报

2015年12月10日
农历十月廿九日
星期四
总第4期
主办单位：行政部

电话：0312-3376501；网址：WWW.delonghb.com

勤勉、务实，追求卓越；为客户创造价值，创新，永不停止；让水随处可饮，没有污染

河北德龙环境管理集团成功组织中层干部培训

扬帆起航，踏上新征程

2015年是新《环保法》的实施之年，也是国家启动拟定“十三五”环保规划的重要一年，我们迎来了一个前所未有的巨大市场。河北德龙环境管理集团历经8年建设，打下了坚实的基础，但同时我们也深刻的认识到，公司现有的经营理念、管理模式、技术手段等很多方面都在逐渐老化。

为了提升我们中高层干部的综合素质，迎接新的挑战，11月27日至29日，“河北德龙环境管理集团中层干部培训”在华中假日酒店隆重举行，集团中层以上干部、副主任以上工程师、销售部门区域以上经理、分公司负责人等共60余人参加了培训。



德龙人欢聚一堂

此次培训共安排了29课课程，由集团高管和业务骨干进行专业授课，并邀请了环保行业的专家教授进行专题辅导。全程采取集中学习、交流互动等方式组织实施。培训期间，黄德喜董事长阐明了公司的战略方向和五年规划，总结出了公司的“三大板块”、“六大业务方向”、“九大类产品”和“百项解决方案”，明确定位了公司的商业模式和核心竞争。

“方向比努力更重要！”在今后的日子里，我们将在以董事长为核心的公司领导班子带领下，扬帆起航，踏上新征程。（行政部供稿）

德龙环境的战略部署与方向

- 1、主营业务方向。客户（工业企业）服务（数据库平台）；再生水处理与利用；农村面源治理；工业废水与市政污水第三方运营；河流与生态修复；市场项目PPP投资。
- 2、创新与研发方向。E·P 低污纳滤膜的应用；河流与生态修复技术引进；三大平台建设；农村生活污水治理技术与模式研究；ROT与再生水市场新的商业模式；工业废水治理新技术。
- 3、实现高素质人才队伍方向。在未来三年内实现高素质人才队伍，达到“高素质、高薪资、高效益”三高要求；在保定，拿北京的工资。
- 4、实现管理流程化，技术标准化。坚持管理扁平化；严格流程管理，引进先进的管理程序；实现工艺、设计、项目管理技术标准化。
- 5、服务与资本结合的方向。走上市之路不变；对接资本市场，形成多元化股东结构；并购加强服务链和细分市场。
- 6、市场方向。立足保定，夯实河北，走向全国；始终坚持环保服务的方向；精准客户定位与细分市场。



基层工作之我见

任何事物都需要两次创造，我们做任何事都是先在脑中构思，然后再付诸实践。我们构思是目标或愿景，实践的是我们达成目标的过程。此次培训让我明确了公司的发展方向，对于市政第三方运营今后也将成为我们公司三大业务板块中的基础大板块。以此为目标，我将对我们几年来运营方面的经历和经验教训进行反思，反思我们在这几年的运营过程中是否夯实了我们的运营管理水平？是否有足够的竞争优势和力量去拓展未来的第三方运营市场？同时我将对未来达成目标过程中的实践去思考，思考我们将如何利用我们自己运营的优势和公司各部门的优势通过资源整合充分发挥1+1>2第三方服务来满足业主的各项需求？我们将如何去产品领先的第三方运营服务方式？

我将把培训的所见、所闻、所学、所思认真灌输给水厂的每一位员工，让大家都了解公司的发展方向和愿景目标，以及我们对未来五年的计划部署。使我们上下同心，坚持不懈的去贯彻实施。（白沟污水处理厂孙海龙）

这次培训，董事长提出了始终坚持以不断的创新能力满足客户高品质需求，始终坚持“轻资产，中科技”的企业发展之路，始终坚持做环境服务商的战略思想，并对公司主营业务、商业模式及核心竞争力等方面给我们做了详细的阐述，不仅使我们更加了解公司的发展现状、战略部署、部门职责等，同时也对本职工作以及自身的发展有了新的认识。培训中，董事长还提到要建立高素质的人才队伍，达到“高素质、高薪资、高效益”的要求。在企业的发展中，人，是起决定性作用的因素，德龙是块理性的土地，德龙人有的是智慧和胆识，只要我们团结起来，就能创造奇迹！从这次培训中我体会到德龙是一个团队，是一群有着共同目标的人走在的队伍，为了共同的梦想，我们互相帮助，共同进步，我们在今后将在董事长的带领下，凝心聚力，立足新起点，明确新目标，开启新征程，实现新跨越！（技术中心张海娜）

新征程 新跨越 新起点 新目标

让我们行动起来！

“统一思想！统一行动！”这是管理中最核心的东西，三天的干部集训，最为直接的感受就是“我们已经在行动！”。德龙环境历经奋战，今天，已成为“一站式”综合环境服务商，我在心里一直不停的为公司点着赞！当我们诊断出公司的优势、逆势、机会与威胁时，我们的德龙人该怎么行动一致的去实现“中国领先的水环境服务平台”美好愿景呢？作为一名中层管理者，我们又怎样带动大家一起去为“德龙环境的五年目标”而奋斗呢？一方面，要在董事长的领导下听从指挥，统一思想，稳中求进；另一方面，要调整自我管理的方式方法和侧重点，增加管理别人的技巧与能力；第三方面，要勇于担当，成为一名优秀的管理者！让我们一致行动起来，为我们崇高而伟大的“让水随处可饮，没有污染”的使命奋斗终身吧！（德阳分公司李道琼）

体会与交流



本次培训时间虽短，但内容丰富、针对性强，经过这几天的培训，我们对德龙环境发展战略与商业模式有了进一步的认识，同时对部门业务发展方向有了清晰的理解，咨询服务内容不仅仅包括现有开展的环境影响评价服务、突发环境事件应急预案服务、环保现场检查操作规范服务、初始排污权核算及排污权技术报告服务、环保验收监测服务，还涉及环境工程咨询、环境监理、清洁生产、环境保护顾问咨询等。环境保护咨询不再只是停留在项目前期的咨询服务，而是贯穿了为企业环境治理服务的始终，这带给了我们新的机遇同样我们也将面临着巨大的挑战，这将促使我们每一个人将不断的学习、不断的努力、不断的超越自我。咨询中心作为环保咨询服务产品的执行部门，我们必将夯实基础，逐步拓展服务内容，竭力为企业提供优质的、系统的环境咨询与服务！（环评所苑英英）

这次中层干部培训，我没想到能请来4位专家教授给我们讲课，也没想到以黄总为主的本公司大小业务骨干们课讲的如此精彩，对我来说这是一次不断完善和提高自己环保能力的机会。三天学习有四点感受：一是黄总战略眼光远大。黄总的5节授课，始终是站在环保界专家的高度，提出了全新的理念，很具有前瞻性。二是几位环保专家对政策讲解很到位，渊博的知识、丰富的经历、精彩的讲解，给我留下的很深印象。三是李总将她的丰富的商务与我们大家共同分享，丰富了大家的商务知识。四是公司年轻人成长很快，通过讲课看到他们的专业水平有了很大的进步，我真心为他们成长而感到高兴。（副总工程师许庆民）

作为讲课人员我有幸参加了这次中层干部培训。三天的培训时间很短暂，但在听黄总及各位领导和同事授课过程中，我思考了很多问题，更多的是关于污水处理厂接下来应该怎样管理的问题。随着环保部门对污水处理厂的监管力度越来越大，污水处理厂面临监管的压力如何变被动为主动？污水处理厂现有的管理水平与公司的未来规划存在很大的差距，如何将这种差距缩小？运营中心面临着极大的压力！培训已经结束，我希望在接下来的日子里，我们运营中心能够将压力变为动力，能够将现在摆在我们面前的问号给予圆满的答复。我也相信我们运营中心在认识到自身不足的前提下能够快速地将思路，变换角色，对污水处理厂的管理能够尽快的、真正的实现从事后处理向事前的预防、控制转变，时刻跟上公司的战略发展步伐。（运营中心赵娜）

培训感悟

三天培训大家齐聚一堂，采用讨论会的形式，打破了以往传统会议的枯燥感与距离感，促进了相互之间的沟通和交流，活跃了培训氛围，激发了思想火花。通过这次培训的学习和交流，让我们既了解了国家在环保领域的政策及市场前景，也了解了公司近几年的发展方向和目标，既锻炼了队伍的综合素质能力，又从技术角度给予了“充电”，使我们对美好的未来充满了信心，增强了信念，确定了目标。我们相信公司在以后的发展的道路上会在平凡中突显出不寻常的态势。（研究院申志强）



培训中黄总对公司的战略方向进行了讲解，使我们明白了工作方向。其他同事的讲解使我们对公司的业绩和能力有了进一步了解。专家的授课，使我对国家现有的一些环境状况、环境治理技术及法律有了进一步的了解，特别是市环保局马海处长的《新环保法要点释义》，对我触动很大。我从事污水处理厂管理工作，感觉污水处理厂的运营工作是公司能力的一个缩影，只有技术能力强才可以运行好污水处理厂，只有管理能力强才能够运营好污水处理厂。这次马处长的讲解使我感受到了国家对环境治理方面的决心和力度，同时使我们感到了很大的压力。我们将以黄总提出的战略方向为指引，结合实际情况对污水处理厂的工作进行部署，在做好运营工作的同时提高自己的能力、增强自己与公司理念的结合。（雄县污水处理厂张祎）

本次培训让我收获的不单单是知识的丰富、视野的开拓，还有团队的力量、暖心的照顾……

我们销售中心自收到培训通知后，分工明确，相互协作，每一个人都为追求会议的完美奉献自己的力量。孙莉莉负责X型宣传展架制作，从与设计方的沟通、修改设计内容到最后的成品，整个过程竭尽全力，不遗余力。每位讲课人员充分利用零碎时间，加班加点准备资料，力求课件简练不简单，生动不乏味，易懂不浮浅。并组织试讲，让PPT更加完美。培训期间，我们全员参训，无迟到早退现象，上课认真听讲，看到我部门人员求知若饥的学习态度，我感到很欣慰。培训结束后我们部门留下来帮助收拾会场，大家热火朝天，干劲十足。尽管培训已经结束，但想起那份团结，那份温馨，我依旧感动，依旧眷恋。同时，我相信有着互帮互助、齐心协力的团队的德龙环境一定会辉煌！（销售中心尹建娜）

经过三天的高强度培训，让我不但对公司有了更深入的认识，对管理的认知也更深了一层。从整体层面上看公司远大目标不是一句空话，是有理论及事实作为支撑的。从具体层面来讲公司终于把具有竞争实力的产品实质化了，不再是看不到摸不着的让人无法理解的产品了。对于采购来说，第一，要制定规范的适应采购平台的供应商管理体系。第二，要积累优质供应商，引导供应商认识我公司规划，初步交流引进采购平台各方意见及建议。第三，要深入学习各种设备原理及结构，使自身具有设备评价能力，高质量完成工作。从培训中个人也感觉到，公司上层建筑有了很好的规划，而且必须按照高标准办事，但公司的基层工作要做到“勤勉、务实、追求卓越”还需要一个过程，需要有比较好的条件支撑。这次培训，使我明白了自己该做什么，对团队的管理又重新燃起了希望，希望这样的培训以后多多组织，让我能更快的跟上公司的发展步伐。（采购中心杨雷）

开心一刻

造句

1. 题目：陆陆续续
小朋友写：下班了，爸爸陆陆续续的回家了。
老师批语：你到底有几个爸爸呀？
2. 题目：难过
小朋友写：我家门前有条水沟很难过。
老师批语：老师更难过
3. 题目：欣欣向荣
小朋友写：欣欣向荣荣荣告白。
老师批语：连续剧不要看太多了！
4. 题目：先……再……
小朋友写：先生，再见！
老师批语：想像力超过了地球人的智慧。

猜谜语

半边有毛半无毛，半边上山吃青草，半边下水涌波涛（打一字）。
上期谜底：黄

培训剪影



主持风采



专业辅导



专家授课



培训感悟